JESPER LENTZ

Ledelse & udvikling af mennesker

KONTAKT

+45 36 20 38 81

Jesper@mindgrown.dk

Aarhus, Midtjylland

Linkedin: JesperLentz



UDDANNELSE

Humanistisk Organisationsudvikling
2023 -
Master, Aarhus Universitet

Styring af organisationer
2018
Mastermodul, Forsvarsakademiet

Officersuddannelse
2009 - 2012
Bachelor, Forsvarsakademiet

PROFIL

Min passion er udvikling af mennesker, organisationer og uddannelse. Jeg motiveres af at bidrage til fremtidens organisationer, hvor trivsel, læring og udvikling er i fokus. Denne passion afspejles tydeligt i min karriere og min uddannelse, hvor jeg har skærpet min profil for at kunne arbejde med læring og menneskelig udvikling i komplekse organisationer.

Jeg er selvstænding i dag med min virksomhed Mindgrown.dk som udbyder kurser for teams, ledere og udbyder diverse test for HR-afdelinger-

KARRIERE

HEAD OF TALENT MANAGEMENT & LEARNING
Lidl Danmark - HQ
Marts 2025 - nu

Leder for et større HR-team med ansvar for Lidl Danmarks Leadership programmes, Talent Management, onboardingkoncepter, kultur og værdier, benefits og læringssystemer

- Implementering af digitale lærings og udviklingskoncepter for hele virksomheden.
- Sparringspartner for HR-direktøren inden for ledelsesområdet
- Sparring med ledere på tværs af organisationen for at sikre, at HR-porteføljen er tidssvarende og matcher organisationens behov

KURSER & CERTIFIKATIONER

- Prince-2 Projektledelse
- Personprofiler (Adept-15)
- Lean facilitator
- Kvalifikationsrammen for læring, uddannelsesplanlægning

IT-SKILLS

- SAP - Succes Factors Learning
- Workday - user
- Sharepoint keyuser
- MS Suite

PERSONLIGE KOMPETENCER

- ANALYTISK
- STRATEGISK
- PROAKTIV
- RELATIONSKOMPETENT
- OPTIMISTISK
- HOLDSPILLER

KARRIERE

LEADERSHIP DEVELOPMENT PROGRAMMES

Lidl Danmark - HQ

Oktober 2023 - Marts 2025

Ansvarlig for alle lederudviklingsforløb for teamledere, afdelingsledere i funktionærstillinger og butiksledere

- Udvikling og implementering af nyt lederudviklingsforløb for afdelingsledere, tilpasset virksomhedens strategi, nye ledelsesværdier og målgruppen
- Underviser på forskellige ledelseskurser i emner som fx High Performing Teams og situationsbestemt ledelse.
- Udvikling, lancering og implementering af Lidls nye ledelsesprincipper
- Ansvarlig for kurser for ledere samt koordinering med eksterne leverandører
- Rådgivning inden for diverse ledelsesdiscipliner
- Key user i SF Learning-platformen (SAP)

LEDER - APM TERMINALS

Mærsk

2022-2023

Med til at indføre af et nyt ledelseslag – en spændende og dynamisk proces, der krævede stærke kommunikationsevner og forståelse for forandringsledelse

- Udvikling af onboardingkoncept for nye medarbejdere
- Deltagelse i projektgrupper i forbindelse med automatiseringsprocesser og implementering af nye IT-systemer
- Udarbejdelse af procesbeskrivelser for, hvordan lederteamet skulle operere ud fra Lean-filosofien

ADJUDANT, FORSVARET SANITETSTJENETE

Forsvaret

2018-2022

Jeg var i et ledelsesteam med ansvar for at koordinere HR-opgaver på tværs af organisationen. Medvirkede til at opbygge en ny kultur, fastholde eksisterende medarbejdere og rekruttere mange nye efter en udflytning – primært læger og sygeplejersker.

- Planlægning og afholdelse af onboardingdage
- Udarbejdelse af HR-politik og HR-årshjul
- Afholdelse af workshops for ledere i organisationen
- Sparring med øverste chef for myndigheden

KARRIERE

CHEF FOR EN AFDELING, (KOMPAGNICHEF)

Forsvaret

2015-2018

Som chef for et værnepligtskompagni var mit ansvar at lede, uddanne og rekruttere medarbejdere til hele Forsvaret.

- Rekruttering til hele Forsvaret.
- Udvikle og indførelse af nye uddannelseskoncepter for værnepligtige. Blandt andet e-learning på smartphones, hvilket ikke var blevet gjort før i værnepligten.
- Havde sparrings- og udviklingssamtaler med mellemledere i forhold til deres ledervirke og karriereforløb.

UDDANNELSESANSVARLIG (NÆSTKOMMANDERENDE)

Forsvaret

2013-2015

Jeg havde ansvaret for planlægning af uddannelsen for ca. 300 medarbejdere. Det var en intens periode, hvor vi blandt andet skulle til Afghanistan, Irak og Kosovo på samme tid, hvilket krævede enorm planlægning og koordinering af ressourcer.

- Projektledelse af forskellige arbejdsgrupper med opgave at skulle optimere og udvikle vores uddannelse. Målet var, at uddannelserne skulle kvalificeres som erhvervsuddannelser. Det er i dag en realitet.

MELLEMLEDER, SERGENT

Forsvaret

2006-2009

Jeg er uddannet mellemleder i Forsvaret. Det gav mig den grundlæggende forståelse for ledelse, men i lige så høj grad undervisning. En del af sergentskolen var blandt andet et voksenpædagoisk grundkursus.

Det var her de spæde frø blev sået til min passion for ledelse og uddannelse!